

Radiologia Vascolare ed Interventistica: inserimento e valutazione del TSRM

Parole chiave: Neoassunto, Coordinatore, Collega-Guida, Competenze, Inserimento, Valutazione.

Il progetto descritto nella tesi esamina i vari passaggi che deve affrontare il Neoassunto durante la sua fase di inserimento in una nuova struttura, fasi che affronterà con la guida di un collega assegnatogli dal Coordinatore che avrà il compito di insegnare e spiegare il lavoro che viene svolto presso un'unità lavorativa quale la Radiologia Vascolare. Al Neoassunto verranno spiegate le procedure che si troverà ad affrontare e quali tecnologie dovrà essere in grado di utilizzare, gli verrà spiegato come inserirsi nel lavoro d'equipe tenendo conto delle sue ed altrui competenze che in una Radiologia Vascolare si compensano e si integrano. Nelle successive fasi verrà accompagnato nell'apprendimento totale del lavoro per ottenere l'autonomia necessaria per lavorare da solo e per giungere alla fase finale dell'inserimento che porterà alla sua valutazione. Durante tutte queste fasi ci sarà sempre anche la supervisione del Coordinatore che all'interno delle sue competenze ha quella di seguire il nuovo personale durante le loro fasi di inserimento ed avrà alla fine l'importante compito di condurre la loro valutazione. Questo processo che viene spesso sottovalutato è invece un valido strumento per capire e valutare le prestazioni lavorative del nuovo assunto, proseguendo nell'addestramento qualora se ne avvertisse la necessità o destinandolo in caso di risultato negativo ad altra unità operativa. D'altro canto anche il Neoassunto ha il compito non solo di imparare l'attività presso l'unità operativa in cui viene inserito ma anche di accettare di essere valutato al termine del suo inserimento. Entrambi i momenti descritti nel lavoro non sono sempre ben attesi nelle nostre realtà lavorative, legati purtroppo alla fretta di integrare il più presto possibile un organico sempre carente, anche se spesso "perdere questo tempo" è importante per avere del personale ben preparato e motivato, utile al Coordinatore per il raggiungimento degli obiettivi che l'organizzazione della struttura si pone.

Daniela Campion