

**MASTER in ORGANIZZAZIONE e COORDINAMENTO delle PROFESSIONI
TECNICO SANITARIE
a.a. 2007/2008 – I EDIZIONE**

**ANALISI, VALUTAZIONI E
PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO
NELL'AMBITO DELLA
S.C. RADIOTERAPIA 2
-San Giovanni Antica Sede-**

T.S.R.M. PAOLO BROSSA

ABSTRACT:

Prendere in considerazione gli aspetti organizzativi perseguendo la finalità di proporre sistemi in grado di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché quella delle condizioni lavorative del personale operante all'interno di una struttura semplice o complessa, richiede, come premessa, l'inserimento della stessa struttura all'interno di un quadro legislativo che si è evoluto in maniera esorbitante negli ultimi anni attraverso un insieme di decreti legge che hanno condotto al processo di aziendalizzazione attualmente in vigore. Inserendo il discorso in un ambito nazionale, è opportuno sottolineare come da anni si sia verificato il decentramento del controllo sanitario, in conseguenza del quale il potere viene demandato alle singole regioni: tale processo ha avuto profonde implicazioni per l'economia del settore pubblico, determinando un mutamento strutturale delle relazioni fiscali tra livelli di governo ed impatti rilevanti sotto il profilo dell'efficienza della pubblica amministrazione. Spostando l'analisi a livello della Regione Piemonte e, quindi, allo specifico settore della Radioterapia, è opportuno sottolineare la presenza di 11 centri di Radioterapia operanti per il Servizio Sanitario Nazionale: si calcola l'impiego attuale di 23 Acceleratori Lineari e 4 unità di Telecobaltoterapia. L'elaborato prenderà in considerazione l'organizzazione della Struttura Complessa **RADIOTERAPIA 2** – Presidio Ospedaliero San Giovanni Antica Sede- inserita all'interno del Dipartimento di Oncologia ed Ematologia dell'A.O.U. San Giovanni Battista di Torino: tralasciando per il momento le valutazioni personali, risulta evidente quali grandi vantaggi sarebbero apportati inducendo, all'interno del comparto tecnico, un cambiamento culturale perseguibile attraverso il passaggio dal "vecchio" atteggiamento dell'adempimento alla sempre più "attuale" cultura del risultato. Questo processo di modernizzazione è perseguibile utilizzando meccanismi di negoziazione all'interno del gruppo di lavoro: solo in questo modo potrebbe essere assicurato il passaggio dalla semplice interazione tra tutti i componenti ad una vera e propria integrazione, garanzia di raggiungimento degli obiettivi dipartimentali ed aziendali. Proprio in questa direzione deve operare il coordinatore: il suo ruolo di leader formale all'interno del Team deve condurre ad un progressivo miglioramento delle prestazioni dei suoi collaboratori, raggiungibile attraverso la motivazione del gruppo, risolvendo i problemi collegialmente ed attraverso una comune analisi critica degli obiettivi aziendali.

“Punta a conquistare la Luna...

se non ci sarai riuscito,

avrà comunque vagabondato tra le stelle”

LES BRAUN